

**Borrokari eutsi  
indarrak berrituz**



**Nuestras vidas  
valen más  
que sus beneficios**

III. BILTZAR NAGUSIA  
Azaroak 7-8  
Vitoria-Gasteiz

## III. Biltzar nagusia

### Presentación

**A** las 9 de la mañana del viernes 7 de noviembre, las primeras caras adormiladas se acercaban al Palacio Europa de Gasteiz. Iban al congreso de su sindicato, a la IIIª Asamblea General de ESK.

Los nervios y las incertidumbres propias de los días anteriores a cualquier evento se van transformando poco a poco en los agobios de última hora. Todo parece listo, pero siempre faltan o fallan cosas.

Afortunadamente, la gente es comprensiva. Quizás, al menos entre la gente más activa, el temor a la repercusión que la ausencia de una parte de la representación de Nafarroa pueda tener en la Asamblea hace pasar por alto los pequeños “despistes” organizativos.

Curiosamente, aunque en la Comisión Nacional Ampliada convocada de urgencia el 27 de octubre estuvo sobre la mesa la posibilidad de suspender el congreso, la salida que en ésta se le dio a la ausencia anunciada hizo que se viviera con una cierta normalidad la IIIª Asamblea General. Todo el mundo es consciente de la gravedad de la situación y del reto que tenemos por delante, la resolución aprobada así lo atestigua, pero la voluntad de llevar adelante la IIIª Asamblea General prevaleció sobre las dificultades.

Una Asamblea General que fue más entretenida, más llevadera o menos aburrida de lo que alguna gente pensábamos.

Posiblemente, los talleres de la tarde del viernes contribuyeron a despejar las cabezas, a cambiar un poco el chip. Mejorables, pero los talleres fueron buena idea. Ciertamente, la próxima vez hay que mejorar algún aspecto, pero son un espacio diferente que permite profundizar en debates de interés.

La mañana del sábado tuvo momentos más tediosos. La falta de preparación de algunas cuestiones y haber reducido el tiempo de la Asamblea para acabar al mediodía hicieron esa mañana un poco más pesada.

No obstante, tuvo sus momentos. La elección de la nueva Comisión General, muy renovada (aunque menos rejuvenecida y feminizada de lo que quisiéramos), y el emotivo y merecido homenaje a las personas que se van o pasan a un segundo plano fueron los puntos álgidos.

El debate y votación de las resoluciones “políticas” también fue uno de los momentos importantes de esa mañana. Más allá de si la decisión de la Comisión Nacional de sacar de la ponencia este tema y tratarlo vía comisión específica y mediante el procedimiento de resolución fue más o menos acertada, los resultados de la votación de las tres resoluciones presentadas ponen de manifiesto la pluralidad existente en el sindicato y la necesidad de buscar fórmulas para abordar aquellos aspectos que concitan una mayor unanimidad en el sindicato.

Sobre la participación en esta IIIª Asamblea General el balance es contradictorio. Si bien es cierto que, en estos tiempos que corren, conseguir que más de 300 personas, entre ellas la mayoría de las personas que trabajan en las asesorías, se animen y comprometan a asistir a un congreso que incluye viernes por la tarde y sábado por la mañana no es poco, hemos tenido carencias.

Ha habido una cierta rotación entre las personas asistentes –seguro que justificada y comprensible–, lo que hizo que en apariencia hubiera menos asistencia de la que realmente hubo.

El peor aspecto en lo relativo a la participación es el de género. Ya en la propia composición de la Asamblea, pero, sobre todo, en los debates, en los talleres, en las resoluciones... La participación de las mujeres no se ha correspondido ni con su porcentaje en la composición del sindicato ni con la importancia que debemos darle a su empoderamiento en el mismo.

En definitiva, la IIIª Asamblea General de ESK se ha desarrollado dentro de la normalidad que las circunstancias permitían y en un ambiente de camaradería excepcional.

Hemos aprobado una buena ponencia, con un buen trabajo previo de debate y enmiendas, que debe guiar nuestra acción social y sindical. Los retos no son menores, en lo organizativo y en el espacio en el que nos movemos, pero, ciertamente, hemos salido con fuerzas renovadas, con una nueva dirección y con muchas ganas de que este pequeño sindicato siga consolidándose y jugando su papel en esta sociedad.

Sabéis de sobra que es labor de todos y todas, así que manos a la obra. ■



# Mujeres y militancia

En la pasada IIIª Asamblea General de ESK la presencia total de personas con derecho a voto fue de 248, de las cuales 83 era mujeres y 165 hombres, en porcentajes 33,5% mujeres y 66,5% hombres.

De las personas que han presentado enmiendas 31 han sido hombres y 15 mujeres. La comisión de enmiendas y defensa de la ponencia ha estado mayoritariamente constituida por hombres.

Las resoluciones generales fueron expuestas de manera relativamente equilibrada, así como también lo fue la composición de la mesa de la asamblea. Todas las resoluciones políticas estuvieron firmadas por hombres.

En los talleres realizados, las ocho personas que expusieron los temas fueron hombres. En tres de los cuatro talleres la moderación fue llevada a cabo por una mujer. Las intervenciones de mujeres en tres de los talleres fueron una o ninguna. En el taller de “Crisis y mujer” la asistencia de mujeres fue el doble que de hombres, pero predominaron las intervenciones de éstos en número y duración.

La comisión general está actualmente compuesta por cuatro mujeres y diez hombres, a la espera de que se integren más mujeres en las plazas pendientes de cubrir. Las comisiones provinciales están en proceso de constitución.

Estos datos invitan a realizar una reflexión sobre la militancia de las mujeres y su dificultad de participación. Podría haber la idea de algún tipo de incapacidad personal para asumir estos trabajos: falta de habilidades sociales para intervenir en público, escasez de conocimientos o de “inteligencia política”, alguna otra desventaja “invisible y misteriosa” quizás...

La construcción tradicional del género femenino no contempla el rol de lideresa en los ámbitos políticos, más aún, históricamente se ha realizado de forma intencionada una exclusión de las mujeres de estos espacios, manteniéndose la dominación y el poder en manos de los hombres.

La carencia de una relación democrática entre los géneros ha sido conseguida y mantenida a través de un sutil proceso de socialización que logra interiorizar y naturalizar estos comportamientos en todas las áreas de la vida.

La propuesta feminista para una militancia en condiciones de equidad requiere una reformulación de

actitudes, formas, uso del poder, lenguaje, etc. Lógicamente, tiene diferentes implicaciones para mujeres y hombres.

M. Lagarde plantea la creación de un “liderazgo entrañable”, es decir integrando la persona y la política de forma saludable. Propone la creación de nuevas formas y actitudes que ayuden a desmontar el machismo que existe naturalizado en las organizaciones.

Hoy por hoy se invita a participar a las mujeres en unas estructuras hechas por hombres y para hombres, las cuales obligan a asumir las formas tradicionalmente masculinas.

Para modificar las actuales condiciones a las mujeres les concierne la creación de una identidad personal de liderazgo y el mantenimiento de un proceso de empoderamiento colectivo, es decir, resistencia, eficiencia, fuerza, osadía, formación, responsabilidad, exigencia, reconocimiento, negociación...

En el caso de los hombres la tarea consiste en asumir la equidad como objetivo político. Reflexionar que otro tipo de liderazgo es necesario, para lo cual resulta imprescindible disminuir el poder, modificando actitudes y aprendiendo nuevas formas de trabajar: tomas de decisiones inclusivas, eliminar el monopolio de recursos, limitar el discurso, reconocer los beneficios de la acción positiva ante la desigualdad femenina...

En ESK se ha comenzado un camino de toma de conciencia de la discriminación existente. Para ello, se cuenta con un proyecto de “Plan de Igualdad” con dos años de andadura y muchos retos por delante que necesitan de todas las personas para llevarlos a cabo y toda la energía posible.

*Bizkaiko emakumeen taldea* ■



# Talleres

## en la III<sup>a</sup> Asamblea de ESK

**R**ompiendo de algún modo con los esquemas tradicionales de los congresos sindicales, la III<sup>a</sup> Asamblea de ESK, incorporó a la misa la celebración de cuatro talleres de debate sobre los siguientes temas.

- Actitudes ante la situación política actual.
- Posicionamientos ante el TAV.
- Repercusiones de la crisis para las mujeres.
- Propuestas actuales de Renta Básica.

Aunque la asistencia a los distintos talleres fuera desigual, todos ellos contaron con un buen número de asistentes.

Así, el taller de política contó con 112 asistentes; el referido al TAV con 38 personas; en el tema de la crisis participaron 45 personas, con amplia mayoría de mujeres; y en el de Renta básica contó con 40 asistentes (10 mujeres y 30 hombres).

Más allá de las valoraciones que se realizan posteriormente sobre el desarrollo y utilidad de cada uno de esos talleres, es obligado felicitarse por el acierto al diseñar este tipo de asamblea, y de forma especial por el éxito de esta modalidad de debates.

Temas de actualidad que resulta casi imposible abordar en un congreso ordinario, fueron abordados con detenimiento, con enorme solvencia en cuanto a la calidad de las personas que jugaron el papel de ponentes; y desde luego, por la participación y la pertinencia de los debates suscitados.

que estuvieron las distintas posturas que se manifestaron en ella.

Los distintos relatos –Esteban Diego, Xabier Barber, Jon Fano y Ángel Abalde– con que se observa la evolución política en nuestro país; las distintas responsabilidades que se otorgan al Estado, a ETA, o a las formaciones políticas; y la manera de abordar las conculcaciones de derechos humanos a las que asistimos, mostraban de manera cruda, pero nítida, la pluralidad existente sobre esta materia en el sindicato. Pero ello no fue obstáculo para que se escuchara con respeto cada una de ellas, y se interviniera, profundizando o discrepando con lo escuchado, con argumentaciones razonables y serenas.



El taller sobre el TAV fue el que concitó una menor presencia de asistentes, alrededor de 20, a pesar del interés del mismo y de la presencia en la mesa de un representante del PSOE.

Nada nuevo en cuanto a las posiciones enfrentadas, en las que el representante institucional, parlamentario en Gasteiz, abundó en los argumentos conocidos. Es un proyecto que nos une a Europa, permite un traslado de mercancías, es competitivo con relación al uso de los aviones y, sobre todo, cuenta con el respaldo mayoritario de la sociedad expresado en términos de Partidos políticos (PNV, EA, PSOE, PP).

La crítica, de la mano de Carlos Alonso, tampoco ofreció novedades, pero permitió un debate en el que la crítica al desarrollismo, la destrucción de suelos agrícola-



El que contó con mayor asistencia, la política, fue un ejemplo acerca de cómo es posible realizar una discusión serena y respetuosa, muy a pesar de lo alejadas

las, acuíferos, ríos, etc, o la hipoteca del futuro de un territorio tan pequeño como el nuestro sin resolver las necesidades sociales, ni suponer una alternativa al transporte por carretera, centraron las intervenciones desde la sala. La ausencia de consulta a la población ocupó, como era de esperar, una buena parte de las críticas planteadas al representante del PSOE:



La crisis económica y las mujeres, fue desarrollada por Iñaki Uríbarri, que enfocó el tema sobre la base del siguiente esquema: 1.- Partir de las reflexiones que nos aportan las crisis pasadas, sobre todo las de finales de los 70 y comienzo de los 80; 2.- Cruzar esas reflexiones con la situación de desigualdad que tienen hoy las mujeres en los siguientes escenarios: a.- el reparto del tiempo de trabajo no remunerado; b.- el mercado laboral; y c.- la distribución de la renta.

Algunas conclusiones señalan que, aunque fruto de la crisis actual, todavía no se detectan impactos especialmente negativos para las mujeres frente a los hombres, y tampoco es previsible que esta crisis sea tan destructiva como lo fue la de hace 25-30 años (que volvió a apartar del mercado de trabajo a una parte de la generación de mujeres que se había integrado en él hacía una década), es necesario que ESK estemos muy alertas para hacer una lectura de los datos que vayan apareciendo, con una enorme sensibilidad de género.

Lo normal, parece ser, es que en los tres escenarios citados, en los cuales ya hay una situación diferencial que perjudica a las mujeres respecto de los hombres, la incidencia de la crisis agrave todavía más la desigualdad social en perjuicio de las mujeres.

El debate, aunque las intervenciones fueron mayoritariamente de hombres, permitió una aproximación más consciente acerca de la distinta manera en que las crisis afecta a un género u otro, en detrimento de las mujeres.



El taller dedicado a la Renta Básica (RB), tenía como objetivo analizar y profundizar en la situación actual de esa reivindicación. El Ponente, José Antonio Noguera, realizó una brillante exposición sobre las razones para la existencia de una Renta básica, aquí y ahora; su viabilidad política; las diferentes experiencias y matices de su implantación (de forma especial de México, Alaska y otros), así como de estrategias para caminar hacia la implantación de una RB, con sus ventajas y desventajas.

La exposición, atendiendo a opiniones de gente asistente, aportó cosas nuevas e interesantes. Aunque se ha constatado que una buena parte de la gente contaba con un deficiente conocimiento de los elementos teóricos y políticos que sustentan la RB.

Algo que debe hacernos conscientes de que, a pesar de que en ESK llevamos tiempo con esta reivindicación, tenemos una tarea pendiente en cuanto a la socialización de nuestros criterios en el seno del sindicato y, cuanto más aún, hacia el conjunto de la sociedad.

Para terminar el taller en torno al Tren de Alta Velocidad, tras algunas bajas de última hora entre los ponentes contó con la presencia de un miembro de Ekologistak Martxan y un miembro del PSE.

El objetivo de este taller no era otro que profundizar en los argumentos para el rechazo a un macroproyecto como el del TAV y poder establecer un debate con los partidos que defienden el interés de este modelo de transporte.

Según las personas que asistieron el debate permitió ganar en argumentos, oír de primera mano la opinión del PSE y sacar conclusiones.

La experiencia, como decimos al inicio, ha sido muy positiva. Sin ninguna duda, en posteriores asambleas, debe repetirse este formato, mejorando con lo aprendido en esta ocasión. Aunque seguramente no sea necesario ni conveniente el esperar cinco años para que los talleres debate sean un modelo de funcionamiento regular que nos permita profundizar en temas puntuales, con el objetivo de que aquello que vaya conformando el ideario sindical y social de ESK sea el producto de la participación activa del conjunto del sindicato. ■

# Ebazpenak

**S**indikatuaren biltzarretan ohi denez, ESKren III. Biltzar Nagusi honek hainbat ebazpen onartu ditu. Ebazpenok dituzten ezaugarriengatik zein denboran duten hurkotasunagatik, ez genituen Ponentzia Globalen sartu.

Ebazpenak honakoak izan ziren:

- ESKren karrera publikoa egungo egoeran.
- ESK etorkinekin.
- Emakumeenganako bortxa sexistaren aurka.
- Krisi ekonomikoari buruz.
- Etxeko langileen alde.
- Gutxieneko diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko EHAeko legearen proiektua dela-eta.
- EHAeko gizarte zerbitzuen legea dela-eta.
- Etxebizitzarako eskubidea bermatuko duen legearen alde.

Ebazpenok sindikatuaren webgunean aurki ditzakezu, eta III. Biltzar Nagusiaren behin betiko buletinean ere erantsiko dira. Ebazpenen irakurketa gomendagarria da, hauetan ematen diren gaiekiko ESKren ikuspuntuak eta baloreak aditzera ematen baitira. Gaurkotasun handiko gaiak eta datozen garaietarako ezinbestekoak gure egitate sindikalerako.

Honelako kronika bakun batean ez da posible ebazpenen edukien zehaztapenak plazaratzea. Hau del-eta, aspektu garrantzitsuenak azpimarratuko ditugu, nola-baiteko berrietasunik dakartzaten puntuak edo berehalako arreta exijitzen dizkigutenak.

ESKren jarrera publikoa egungo egoeran jasotzen duen ebazpenak jarduera-irizpidearen ezartzea du helburu. Kontutan izanik ESKn ematen diren sentsibiltate des-

berdinak, gure jarduera-esparruan ematen diren giza eskubideen bortxaketa desberdinen aurrean jarduera-irizpide mankomunatua ezarri nahi du, sindikatuan adostasuna duena azpimarratuz eta nabarmenduz.

Immigranteei buruzko ebazpenak gobernuen jarduerak kritikatzeko, batez ere lan baimena eta berriz elkar-tze familiarra ukatzearen politikak zein itzulerakoa. Paperik gabe diren immigranteen egoera biziki salatzen du eta nola jasaten dituzten krisiaren ondorioak –iraitzeak, gizarte sariren eza...–. Ebazpenak ESK eta sindikalismo orori dei egiten die pertsona hauen eskubideen defentsa euren gain har dezaten bertakoekiko parekatuz eta per-tsona hauen defentsa aktiboa euren agenda eta egitate sindikalean sar dezatela.

Gaurkotasun deitoragarria duen emakumeenganako bortxa sexistaren orban sozialaren ebazpena honakoe-tan sostengatzen da: emakumeenganako bortxa sexistaren aurkako borrokak esparru sozial guztien eraldaketatik emango dela; orban honi amaiera emateko prebentzio eta sentsibilizazio kanpainak behar direla, begirune-baloretan eta ez-diskriminazioan heziketa, eta esparru guztietan gizonezko eta emakumezkoen berdintasunezko parte-hartzea posible egingo dituzten neurri ekonomiko, sozial eta politikoak suspertu behar direla; sindikatuaren lan eremu guztietan bortxa honen aurka ekiteko konpromisoa.



Sektore asko eta langile kopuru hazkorra kolpatzen ari den krisia, gai hau aztertzen duen ebazpenean zehazten da. Krisi honen sakoneko arrazoien adierazpena zein

krisiaren erantzuleena, krisiaren aurrean ESK-k jarraitu beharreko ildoen abiapuntuak dira. Administrazio publiko desberdinen politikekiko kritikak; gure jardueran nagusitu behar diren elkartasun eta erresistentzia-jokabideek; emakumeengan krisi honen zamak antzemateko izan behar dugun sentsibilitate berezia, eta, ondorioz, hauek salatu eta borrokatzeak, krisiaren aurrean gure jokabidearen ardatz nagusia osatzen dute.

Etxeko langileen kolektiboarekiko berariazko apoioa ukitzen duen ebazpena, sentsibilitate horren lehen adibidea da. Emakumeen egoerarekiko sentsibilitate eta konpromisoa, diskriminazio eta desberdintasun elementu nabarmenak dauzkan gizartean.

EHAeko “Gutxieneko diru-sarreren berme eta gizar-teratzeko legea”ren proiektuari kritika zehatza egiten zaion ebazpenean, egun eskubidea dena –Txertaketarako hitzarmena– betebeharra bihurtzen duen “balintzapekotasuna” kritikatzan da; Oinarrizko Errenta jaso

ahal izateko edozein enplegu ezinbesteko onartzea; eta indarrean den legearekiko atzerapena dakarren “lege-proiektu” honen filosofia, Gizarte-larrialdietarako Laguntzei eta Enplegu Osagarriei denboraldi baterako mugak jarritz; Oinarrizko Errentaren ematea bi urtetara mugatuz.

Era berean, “EHAeko gizarte zerbitzuen legea”ren ebazpenean honen kritika arrazoitua ematen da. Bertan adierazten da gizarte eskubideak pertsona ororen aitorturiko funtsezko eskubideak bermatu ahal izateko ezinbestekoak direla eta pertsonen integritatea eta duintasuna babesteko daudela.

EHAeko gizarte zerbitzuen legea ez zaio printzipio honi lotzen. Urte bateko erroldatze behin-behineko mugak edo gizarte zerbitzuen bidez sarietara eta funtsezko eskubideetara heltzeko zailtasunek, lege honen aspektu berriztatzaileen haraindi, legea erabat honetu daiteke.

Kritika hau eta merkataritza-sektore pribatuen aurrean irabazi-asmorik gabeko ekimen sozialerako sektoreen defentsa dira ebazpen honen ardatz nagusiak.

Azkenik, azken ebazpenaren helburua etxebizitza duinerako eskubidearen bermea da.

Egun, beharbada inoiz baino nabarmenago, higiezin-burbiularen beherakadaren ostean, zeinak finantzarekin batera egungo krisia eragin duen, beharrezko egiten ziztaigun etxebizitza duin baterako eskubidearen inguruko irizpideak finkatzea, irizpide hauek zentzu sozial garbia behar dute izan.

Egun arte batez ere jabetzan oinarritu diren ereduaren kritikaz gain, etxebizitzaren inguruko arazoari zentzuzko irtenbidean urratsen irizpide batzuk adierazten dira.

Hutsik diren etxebizitzaren mobilizazioa hauek alokatuz; erabiltzen ez diren etxebizitzaren edo luxua edo inbertsioaren emaitzat hartuak diren etxebizitzentzako zigor-neurriak; eta desjabetzea larritasun bereziko egoeran eta tokitan, arazo honen konponketarako jorrratu beharreko bide luzearen zedarriak dira.

Ebazpenok, ESKren irizpide eta baloreen ondasunen parte dira. Espero dezagun batasun ideologiko eta gure eguneroko jardueraren gidari izatea. ■



### III. Biltzar nagusia

#### Saludo de los sindicatos



Arreta handiz jarraitu dugu zuen kongresua, edukiagatik eta zuek izateagatik. ESK sindikatutik gertu sentitzen gara, hainbat ezaugarri eta hainbat kezka konpartitzen ditugulako: ezkerrekoak izatea, beste mundu baten alde eta injustizia guztien aurka borrokatzen dutenekin bat gatzoz, immigrazioak, pobrezia, prekaritateak kezkatzen gaituzte, ugazaberia eta gobernuekiko independenteak diren beste eragileekin bilgunerako eta elkarkidetzarako eremuen bila aritzen garelako.

Belaunaldi-txandarekiko kezkan ere bat egiten dugu, zein emakumeen parte hartzea zuzendaritza-organotatik, barne demokrazia ordezkaritzaren aurrean eta gehiegiko profesionalizazioaren kontra gaude, lantokiekiko harremana ez galtzeko, burokrazian ez erortzeko.

Sindikalgintza soziopolitikoak bultzatu nahi dugu, baina betiere jakinda inork ezin duela bere proiektu politiko osoa gauzatu sindikatuan.

STEE-EILAS bezala ESK ere hedaturik dago Hego Euskal Herriko lau lurraldeetan, eta aniztasuna, ideologikoa zein sentimendu nazionalari dagokiona, izan da gure nortasun ikurretako bat. Dogmetatik ihes eginez, elkarrizketa eta ikuspegi irekiz posible baita desberdintasunak gainditzea.

Halaber, gure ustez, guztientzako giza eskubideen defentsak, indarkeriarekiko arbuioak eta euskal gizartearen borondate demokratikoarenganako begiruneak osatzen dute bakea eta normalizazio politikoa lortzeko gakoa. Baita bereizkeria nahiz alde aurreko baldintzarik gabeko elkarrizketa dela oinarri politikoak dituen gatazkarako konponbidea. Hau guztia eskerekin konpartitzen dugula uste dugu.

Esan behar da ere lehiarik ez dagoela gure artean, arlo ezberdinetan aritzen garelako eta horrek harremanak errazten ditu. Biak ere sindikatu txikiak gara, ez dugu minoritario izateko borondaterik baina txikiak gara.

Honengatik guztiagatik interes handiz eta errespetu osoz ikusi dugu zuen eztabaida, errespetuan oinarritu baitira ere orain arte gure harremanak, bi sindikatuen arteko harremanak, onak izan dira eta onak izaten jarrai daitezzen nahi dugu. Ez adiorik

*Arantxa Fdez. de Garayalde* ■



Egunon danori:

Yo creo que tengo que empezar felicitando a los homenajeados y me he dado cuenta de que tengo una razón adicional, porque tengo que marcharme yo. Y es que la mayoría de los que conozco de ESK han sido homenajeados y se marchan y eso es porque entre otras cosas, ha habido un relevo generacional que permite ese cambio. ... Nosotros, con ESK procedemos de culturas muy distintas, la gente joven igual no lo sabe, procedemos de culturas muy confrontadas... lo que prevalece es eso, que se busca niveles de convergencia, que hace años eran impensables...

Mirando al futuro, al futuro inmediato... Nos interesa la buena salud de todas las organizaciones sindicales, con las que hemos venido trabajando... el futuro pasa por la alianza. No es posible confrontar con el neoliberalismo en una correlación de fuerzas mínimamente aceptable si no somos capaces de darle más calado, más estabilidad a las alianzas que tenemos...

Debemos consolidarnos hacia adentro... cada quien entiende como debe hacerlo, cada organización tiene su cultura o entiende a su forma como debe hacerlo... pero debemos crecer hacia adentro...

Después la buena es la correlación de fuerzas... la suma sindical en Euskal Herria, es el elemento desequilibrante. No hemos podido llegar más allá, en esta suma, los que hemos estado haciendo las cosas hasta ahora... Éste es el gran desafío que tienen por delante los que vienen a continuación... Debemos buscar un mínimo común denominador en el terreno sindical, social y político...

Debemos estar preparados para la siguiente alianza, porque la siguiente alianza va a venir, la tenemos que ir haciendo... Debemos tener los deberes hechos, cada uno en su casa... cuando se den algunas condiciones

... No podemos olvidar que la crisis se están empeñando en pagar con dinero público... Hay muchos debates pendientes... el debate sobre pensiones... o el sector público... Debemos pues buscar una alianza que tenga correlación de fuerzas, sino nos las dan todas... Debemos dejar en mano de las nuevas generaciones estos desafíos... Espero que nos veamos en esa fase, veteranos y jóvenes. Eskerrik asko.

*José Elorrieta* ■



Zorionak III. Asanblada Orokor honetatik indarberrituta eta pilak kargaturik aterako zaretelako. Asanbladaren leloak dioen moduan □ gborrokari eutsi diozue, zuon indarrak berrituz.

Ahora, después de lo debatido y reflexionado estos dos días comienza el trabajo más difícil: implementar las líneas de actuación aprobadas en la práctica diaria. Y este trabajo se torna especialmente complicado hoy día por el contexto que nos está tocando vivir a todos los niveles:

A nivel político, Euskal Herria se encuentra en una encrucijada fundamental: o se apuesta por un cambio político real, basado en el derecho a decidir y la territorialidad de nuestro pueblo, o se continua con el 'café para todos' impuesto por el Estado español durante la transición. La clase trabajadora y los sectores populares tenemos, además, por delante el reto de luchar por la restitución de los derechos civiles y políticos de miles de personas de nuestro pueblo en un momento de involución democrática sin parangón en toda Europa.

A nivel económico y social, estamos padeciendo una recesión económica cuyos últimas consecuencias son impredecibles. A los fundamentalistas del capitalismo que hasta hace poco decían que no había dinero para destinar a servicios públicos de calidad no les ha temblado el pulso para después de privatizar los beneficios durante años, ahora socializar las pérdidas.

La actual recesión económica nos abre un escenario de riesgos, pero también de oportunidades. Son muchos los frentes abiertos y muchas las peleas. Y ahí en la fábrica, en la calle, la aportación de todos y todas, seguirá siendo fundamental. Habrá conflictos concretos, temas determinados en los que no coincidamos, pero eso no tiene por qué ser negativo y en la mayoría de los temas seguiremos peleando codo con codo: en defensa de convenios y pactos dignos, por nuestros derechos laborales, por la igualdad de género, euskararen alde, a favor de la Laborantza Ganbera o por los derechos de las personas presas o de los inmigrantes. Porque está claro que, a quienes peleamos por los derechos de las y los trabajadores diariamente a pie de calle, lejos de las burocracias sindicales, es mucho más lo que nos une que lo que nos separa.

Igor Urrutikoetxea ■



EHNEko baserritarrentzat garrantzitsua da ESKren biltzar berrian izatea, zeren eta kongresu-prozesuetan sindikalismoak aurrera egin eta indartzen da.

EHNErentzat, ESK bezalako sindikatu batek aurrera egiteak sindikalismo guztiaren aurrerapen eta finkapena dakar, eta hemen datza eraldaketa sozial baterako oinarria eta egungo eredu ekonomiko eta sozialarekiko alternatiboa izango dena eraikitzen hasteko.

Sektore produktiboetan nagusi den eredu injustu eta desorekatuan, Euskal Herriko nekazal sektoreak azken urteotan deslokalizatze basatia jasaten ari da.

Beharbada, prozesu hau ez da beste sektoreek pairatzen duten bezain agerikoa; merkatua, negozioa kontrolatzen dituzten sare agroindustrialak suspertzen dituzten politika publikoetan oinarritzen da prozesu hau, eta honetarako ere lehengai merkeak, berdin delarik nongoak diren, hauen produkzio-baldintzak eta produkzio hauek bertako biztanleriarengan dituzten ondorioak. Beraz suspertzen dutena sektore produktibo baten desagerketa da, jakiena hain zuzen ere.

Une honetan langileen sindikatuek eta ekoizleen sindikatuok elkarrekin ari behar gara.

Egungo produkzio, banaketa eta komertzializazio eredu ordezkatuko dituzten alternatibak sor ditzakegu, kointsumitzaileentzat zein ekoizleentzat harreman justuak eta duinak bermatzeko.

Jaki osasuntsuak emango dituzten eredu produktiboak bermatu behar ditugu, ekoizleentzat prezio egokian, jakien korporazio agroindustrial handien mende egongo ez den herri bat izateko eta sektorearen iraupena bermatzeko, eta honela kintsumitzaileei bermatu jaten dituzten jakiak produkzio eredu garbia, osasuntsuan ekoiztuak direla eta solidario nekazariarekin eta beste herriekin.

Une honetan, gaur inoiz baino gehiago, egitate sindikal mankomunatu abian jar dadin. Krisiak ugariak dira eta alternatibak denon arten suspertu beharko ditugu.

Eutsi eta zorionak zuen biltzarrengatik.

Mikel Kormenzana ■

# Discurso de clausura

Con las palabras que vamos a trasladaros Larraitz y yo, (o al revés) acaban dos días intensos de trabajo. Para ser más exactos, de un buen trabajo.

Las resoluciones adoptadas, las reflexiones y debates llevadas a cabo durante estos últimos meses van a permitirnos dirigir nuestra actuación con un amplio acuerdo de base.

Como se ha comprobado, una vez más, tenemos importantes y extensos acuerdos en torno a nuestra actuación sindical, social y política. Pero también hemos comprobado, quizás más claro que nunca, que las divergencias en lo político-Nacional es algo muy presente dentro del sindicato, que nos ha llevado, incluso, a desarrollar esta Asamblea, con una no pequeña cojera.

La convergencia en las ideas centrales de lo sindical es fundamental para realizar nuestra actividad, pero no es menos importante ser conscientes de las divergencias en lo político. Y en consecuencia tenemos que saber convivir con ello.

Este segundo elemento, es un reto claro para los próximos años. Nos hemos dotado, a través de la resolución política y de la ponencia aprobada, de unos criterios de comportamiento. Solo será posible una convivencia cómoda y útil para todas y todos, si mantenemos la filosofía de dicho acuerdo, en el sentido de actuar y posicionarnos cuando tengamos acuerdos muy amplios, evitando una confrontación permanente en lo político.

Esta asamblea, marca, de alguna manera, un antes y un después de la misma.

No cabe duda que se ha visualizado un cambio en la composición del sindicato, Más de un 30% de los y las presentes tenemos menos de 40 años.

Esto ha sido posible por un relativo buen trabajo de renovación, al menos parcial, realizado en las secciones sindicales, y en las Comisiones Provinciales.

Una nueva generación, con otra no tan nueva, pasamos a ser los máximos responsables de la dirección del sindicato. Como es lógico en todo cambio, ello produce un cierto vértigo.

Pero este vértigo está compensado con nuestra cultura organizativa, en la cual los liderazgos personales pasan a un segundo plano, cogiendo todo el protagonismo una forma de trabajo colectivo que a buen seguro seguirá permitiéndonos desarrollar una buena tarea.

Diríamos más, este vértigo compensado, pasa a ser optimismo razonable al saber que seguimos contacto

con la aportación de las personas con más experiencia y, lo que es más importante, que este sindicato cuenta con un gran capital humano de enorme calidad, como son sus más de 6000 afiliados y afiliadas y sus más de 400 personas delegadas.

Al fin y al cabo de todos y todas depende el futuro de nuestra práctica sindical.

La mayor presencia de mujeres en responsabilidades de dirección sigue siendo una asignatura pendiente. En esta nueva Comisión General contamos con un 29% de mujeres, un porcentaje algo superior al de hace 5 años. Pero tenemos que decir, también, que esto ha sido posible gracias a los límites que hemos aplicado en cuanto a la presencia de hombres.

Debemos seguir trabajando en el Plan de igualdad interno del sindicato, con la misma intensidad que lo hemos hecho hasta hora. Y si lo hacemos así, a buen seguro que sin esperar a la próxima Asamblea la presencia de Mujeres en los órganos nacionales y provinciales será mayor.

Tenemos grandes retos sindicales y sociales y, como no, también a lo interno.

Empezando por casa, tenemos varios retos.

En lo inmediato tenemos que renovar, rejuvenecer y lograr una presencia importante de mujeres en las diferentes estructuras provinciales.

Tenemos que seguir trabajando en el plan de igualdad en el plano interno. El trabajo en los últimos años ha sido intenso, pero centrado en las estructuras de dirección. Debemos de ser capaces de hacer más coparticipe a todo el sindicato. Debemos incluir la perspectiva de género en todos los espacios de la organización, incluidas las secciones sindicales.

Para acabar con la casa, ahí tenemos la encomienda de la Asamblea para que se abra un proceso o procesos con el fin de encontrar la salida más oportuna a la situación planteada por el sector mayoritario de Navarra.

Lo que va a determinar nuestra acción sindical en los próximos meses, esperando que no se prolongue para años, es la crisis.

Parece que nos ha costado creer que estábamos instalados en una crisis. Como si estuviéramos esperando que tocara nuestra puerta, la de las empresas en las que trabajábamos. Pero mientras estábamos esperando ya son miles las personas afectadas por la crisis de una manera directa.



La actitud firme de un sindicato como ESK adquiere su verdadero valor en momentos difíciles como son los de crisis. No podemos permitir que la paguen los sectores más debilitados de la clase trabajadora. La acumulación de beneficios empresariales tienen que servir para hacer frente a la crisis, y no podemos permitir que la utilicen como comodín para todo: Flexibilidad, congelación salarial, EREs.

Con toda probabilidad, van a ser unos años difíciles en la negociación colectiva

También fuera de los centros de trabajo tenemos tarea. Debemos de empujar en pro de un movimiento ciudadano que denuncie a los responsables de la crisis, las políticas económicas que nos han llevado a ella y que proponga alternativas reales que favorezcan a la clase trabajadora y no al capital.

Las personas inmigrantes son las que ya están sufriendo la crisis de una manera directa. En estos próximos años debemos pasar de un trabajo de acción social en torno a la inmigración, a realizar acción sindical junto con las personas inmigrantes. No podemos obviar el perfil de necesidad multidisciplinar que se dan entre las personas inmigrantes, pero eso no debe desviar nuestra tarea principal como sindicato.

En los tiempos de crisis la negociación colectiva corre un riesgo y es que nos olvidemos de temas fundamentales, y que deberían ser un eje de trabajo en la acción sindical que practica ESK como es la búsqueda de la igualdad real entre hombres y mujeres en los

centros de trabajo. La implantación de los planes de Igualdad debe de ser una prioridad. Tenemos mucho trabajo de concienciación que hacer ante las plantillas, frente a los Comités de empresa, y no mucho menor, frente a nosotros y nosotras mismas.

Para realizar una acción sindical que tenga visos transformadores es necesaria una buena correlación de fuerzas. Desde ESK hemos apostado y seguimos apostando por la unidad sindical abierta a todas las organizaciones pero basada en contenidos, una unidad sindical para confrontar de verdad.

Ayer Ángel saludaba a José Elorrieta, Rafa Diez y a mucha otra gente de sindicatos cercanos a ESK. Hoy a nosotros nos toca saludar a quienes les han sustituido: Txiki, Ainhoa Etxaide y otras personas representantes de ELA, LAB, EHNE, organizaciones con las que esperamos poder recuperar relaciones basadas en acuerdos que no han sido posibles en estos últimos años.

Desde luego, causas comunes de lucha no nos van a faltar.

Con quien si se hemos mantenido unas relaciones estables y con acuerdos sustanciales ha sido con nuestros compañeros y compañeras de STEE-EILAS. Cuando se tienen análisis comunes de muchas de las cuestiones que debemos afrontar como sindicatos es todo mucho más fácil. El reto en estos próximos años es mantener, afianzar y si se puede profundizar la tarea común que podemos realizar dos sindicatos amigos. Y digo amigos y no hermanos, por que a diferencia de las relaciones familiares, las de amistad se mantienen de una manera voluntaria y buscada.

Si hay un espacio donde socialmente es incomprensible la falta de unidad sindical, este es, el de la Salud laboral y mas en concreto el de la accidentabilidad. ESK hemos criticado seriamente esta falta de unidad, y seguiremos reivindicando la posibilidad de un trabajo unitario. Mientras ésta no se da, nuestro trabajo propio debe continuar en la línea de lo hecho en el último año. Campañas conjuntas con Stee-eilas que combinen la denuncia publica con el trabajo constante en las empresas.

Hay cosas que no deben cambiar por que son útiles. Debemos mantener un modelo sindical combativo y de resistencia. Un sindicalismo militante y preocupado por las personas mas perjudicadas de esta y de otras sociedades. Un sindicalismo que actúe con perspectiva de genero y mantenga la tensión feminista.

Compañeros y compañeras tenemos por delante cinco años de trabajo intenso pero satisfactorio. Por que de tener que luchar, siempre es agradable hacerlo entre amigos y amigas contra el enemigo común, una patronal voraz e insaciable.

**GORA LANGILEEN BORROKA**  
**GORA EMAKUMEEN BORROKA**  
**GORA ESK**

# Aitortza

III. Biltzar Nagusi honetan sindikatuan finkaturik zegoen usadio batekin amaitzea erabaki dugu. Eraldatu beharreko usadioa.

Sindikatu honetan kolektiboa pribatuari gailendu zaio. Eta egia da. Baina kolektiboak ezin ditu pertsonak ahaztu.

Sindikatura pertsonen osatuta dago, eta pertsonak ere dira gure egitate sindikal eta sozialean defendatzen ditugunak. Pertsonen egitea militantzia, nahiz eta zorionez, elkartu eta taldeak sortu: kolektiboak, erakundeak edo hau bezalako sindikatuak, eta pertsonak izaten darraigu.

Pertsonak. Bertute, akats, mania, asmatze eta hutsegite-dun pertsonak.

Eta, toki gehiagotan, baina ESKn ere, pertsona militanteak.

ESKn, badira pertsona askok militantzia sindikalari, beste militantzien artean, bizitza eman diotenak.

ESK ez litzateke izango egun dena, pertsona askok bere bizitza pertsonalaren gainetik zeregin boluntarioa eta inolako interesik gabe jarri izan ez balute.

Ez gara ezer berririk esten ari. Denok badakigu hau horrela dela.

Maila pribatuan dioguna plazaratzea da III. Biltzar Nagusian eraldatzen hasi garen usadioa.

Sindikatu hau eraikitzen hamaika ahalegin egin dituztenek egindako lanaz euren militantzia kideengandik aitortza jasotzeak ez du kolektiboa hondatzen.

Aitzitik, gure ustetan indartzen du.

Kolektiboa indartzen du, sindikatura sendotzen du eta be-lanaldi berriei jarraitzeko eredu bat eskaintzen die.

Maitasun gutxi ematen diogu elkarri. Ez dakigu beste erakundeetan, baina ESKn, hau bezalako sindikatu batean, maitasun asko behar dugu. Elkarri maitasunaz tratatzea behar dugu, iritziez haraindi pertsonen lana aitortu behar dugu.

Lehen aldia da honelako aitortza plazaratzen dugula eta ez ditugu denak izendatuko. Gainbegiratu labur baino ez dugu egin.

Lehenik eta behin duela bost urte Batzorde Nazionalerako hautatuak izan zirenak eta ondoren kooptatuak izan direnak, eta hautatu dugun Batzorde Nagusian izango ez direnak.

Bost urte hauetan Batzorde Nazionala utzi egin dute edo Biltzarrean bertan egin dute, baina denek euren aletxoak edo aletxoak eman dizkiote sindikatu honen zuzendaritzari.

Honakoak ez dira Batzorde Nagusian izango:

Arabatik: Arantza Iturbe, Iñaki Uribarri, Javi Gonzalez.

Deba Garaitik: Jose suhiltzailea, Juan Ramon Garai, Errota.

Donostialdetik: Angel Abalde, Marian Esnaola.

Nafarroatik: Josepe, Eduardo Urrea, Miren Urdangarain, Pota

Bizkaitik: Izaskun, Jon Murueta, Truman, Josu Egireun.

Bigarrenik, ez dugula nahi inor atzeko atetik joatea sindikatu honetatik, esanahi berezia izan eta ate handitik ateratzea merezi duten pertsonen aitortza egin nahi izan dugu.

Asko dira, baina bakan batzuegan irudikatu dugu militantzia-bizi baten aitortza eta euren zereginarekin —espero dezagun maila berean egitea— jarraituko dugunon-gan utzi duten arrastoa.

Hau dela-eta Jesus Comes, Iñaki Martin, Juan Ramon Garai, Truman eta nola ez Angel Abalde tauladara igoarazi genituen.

Denek jaso zuten III. Biltzar Nagusiaren aitortza jaso zein oroigarri txiki bat. Eman genien oroigarria bakoitzarentzat bakarra izan zen: Iñaki Palmau-k diseinatu eta eskuz margoturiko III. Biltzar Nagusirako logoaren koadroa.

Utzi gaituzten ordezkari, izugarrizko bost hauek gure maitasun guzti eraman zuten zein euren militantziaz eman diguten ereduaren aitortza, sindikatu ez bailitzateke izango egun dena beraiek gabe. ■